



CÁMARA
ARGENTINA
FINTECH

Informe
**Empleo
Fintech**
2025

Índice

1 Introducción

2 Resumen ejecutivo

3 Empleo Fintech 2025

- 3.1 Perfil de las empresas relevadas
 - 3.2 Crecimiento y dinámica del empleo
 - 3.3 Distribución territorial del empleo
 - 3.4 Expansión más allá de Argentina
 - 3.5 Perfil de los trabajadores
 - 3.6 Modalidad de trabajo
 - 3.7 Proyección 2025
 - 3.8 Atracción de talento
 - 3.9 Puntos de dolor internos
 - 3.10 Flujos de talento
-

4 Agradecimiento

Introducción

El crecimiento del ecosistema fintech argentino en la última década no se limita al desarrollo de nuevos productos o modelos de negocio. Es también la consolidación de una nueva industria para el mercado laboral: dinámica, diversa y con un potencial transformador para nuestra economía.

Este informe ofrece una radiografía precisa del empleo de la industria fintech en Argentina, un sector que hoy genera más de 36.800 puestos de trabajo directos y proyecta un crecimiento cercano al 13% para el año en curso. Estos datos reflejan no sólo la capacidad de creación de empleo de nuestras empresas, sino su compromiso con la profesionalización del talento, la generación de oportunidades de desarrollo y la expansión en todo el territorio nacional.

La información que se presenta en este informe constituye una herramienta estratégica para entender los desafíos que enfrentamos, desde la escasez de perfiles especializados hasta las tensiones internas derivadas de la evolución constante del negocio. También permite dimensionar el aporte que realizamos como sector: un ecosistema que atrae talento desde la tecnología, la banca y los servicios, y que demanda nuevas competencias y enfoques de liderazgo.

Agradecemos a las más de 100 empresas que participaron en este relevamiento con la convicción de que, en un contexto tan cambiante, disponer de datos representativos y actualizados permite tomar mejores decisiones.

Desde la Cámara Argentina Fintech renovamos nuestro compromiso con la generación de información que acompañe el crecimiento de la industria y contribuya a fortalecer su impacto positivo en la sociedad.

Mario López
Presidente

Resumen ejecutivo

El Informe de Empleo Fintech 2025 de la Cámara Argentina Fintech releva información estratégica provista por 105 empresas, abarcando diferentes tamaños y segmentos del ecosistema:

- **Al cierre de 2024, el sector alcanzó un total de 36.800 personas empleadas**, lo que representa un crecimiento del 7,14 % respecto del año anterior.
- Este año, el sector fintech **proyecta un crecimiento sólido en su fuerza laboral**, con la incorporación de 4.208 nuevos talentos, lo que representa un aumento del **12,8% respecto al personal actual**.
- En cuanto al perfil de quienes integran el sector, se observa una **edad promedio de 33 años y una antigüedad media que supera los tres años por persona**. En términos de género, el 62,4 % de las personas empleadas se identifican como **varones**, el 37,2 % como **mujeres** y el 0,3 % restante se reconoce con otro género o prefirió no responder.
- La **modalidad de trabajo híbrida es predominante** y fue adoptada por el 86 % de las compañías relevadas.
- **Más del 80 % de las posiciones se concentran en la Provincia de Buenos Aires y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires**, mientras que Córdoba, Santa Fe y Mendoza comienzan a consolidarse como polos regionales con potencial de expansión.
- La principal dificultad al momento de contratar es la **escasez de candidatos** con experiencia, señalada por el 62,9% de las empresas. Otros factores relevantes son el fit cultural, la competitividad salarial y la modalidad de trabajo.
- Más allá de los desafíos en la contratación, las tensiones significativas dentro de las organizaciones se concentran principalmente en la **efectividad del liderazgo**, tema que preocupa al 39% de las empresas.
- En relación al **flujo de talento**, el ingreso de talento proviene principalmente de la industria tecnológica, que aporta el 61,9%. En cuanto al talento que sale, se observa también una tendencia hacia los sectores tecnológicos e informáticos (58,1%).

Informe Empleo Fintech 2025

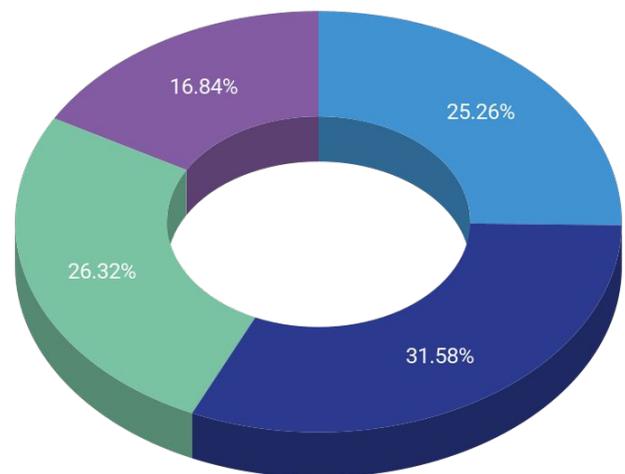
3.1 Perfil de las empresas relevadas

El informe de la Cámara Argentina Fintech ofrece la visión más completa y actualizada sobre el estado del empleo en el ecosistema fintech de Argentina.

Se elaboró a partir de la participación de **105 empresas** que compartieron información sobre dotación de personal, proyecciones, perfiles críticos, desafíos de contratación y dinámicas de rotación.

El **tamaño de las empresas** que respondieron el relevamiento fue:

- **Grandes** (+200 empleados): **25,26%**
- **Medianas** (51–200 empleados): **31,58%**
- **Pequeñas** (11–50 empleados): **26,32%**
- **Micro** (1–10 empleados): **16,84%**

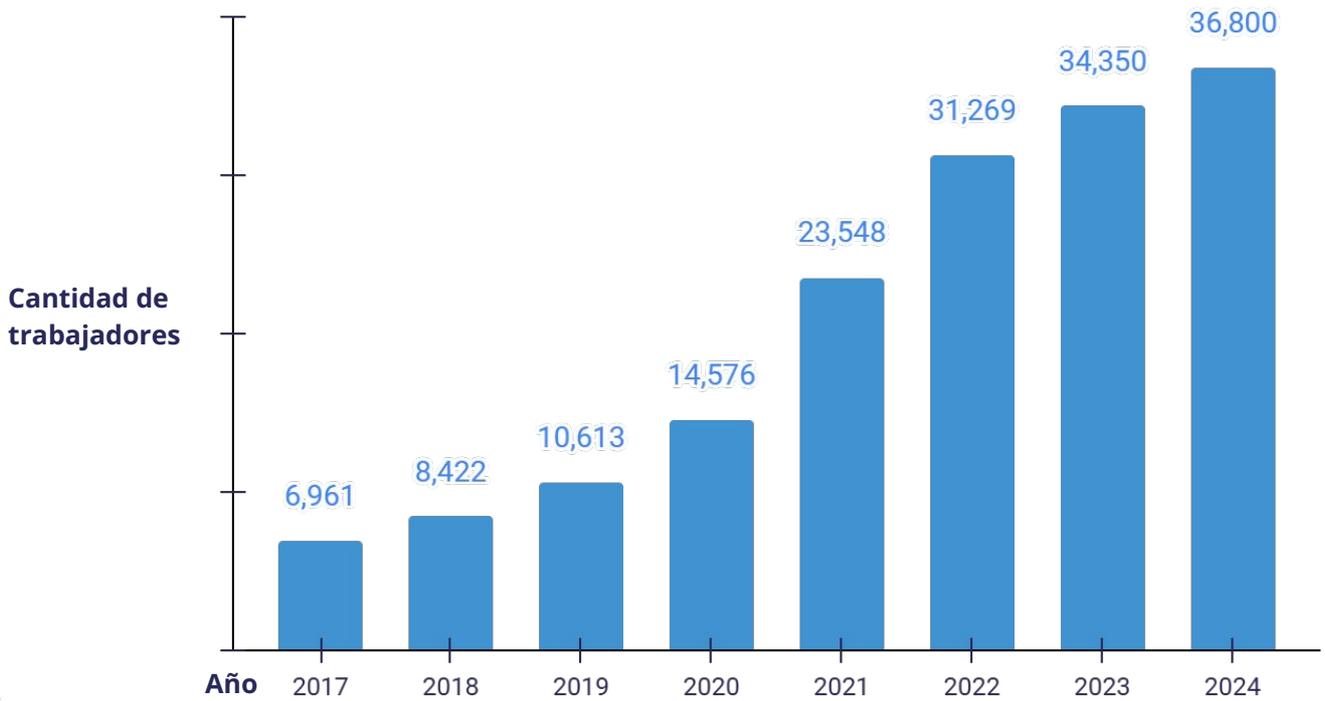


3.2 Crecimiento y dinámica del empleo

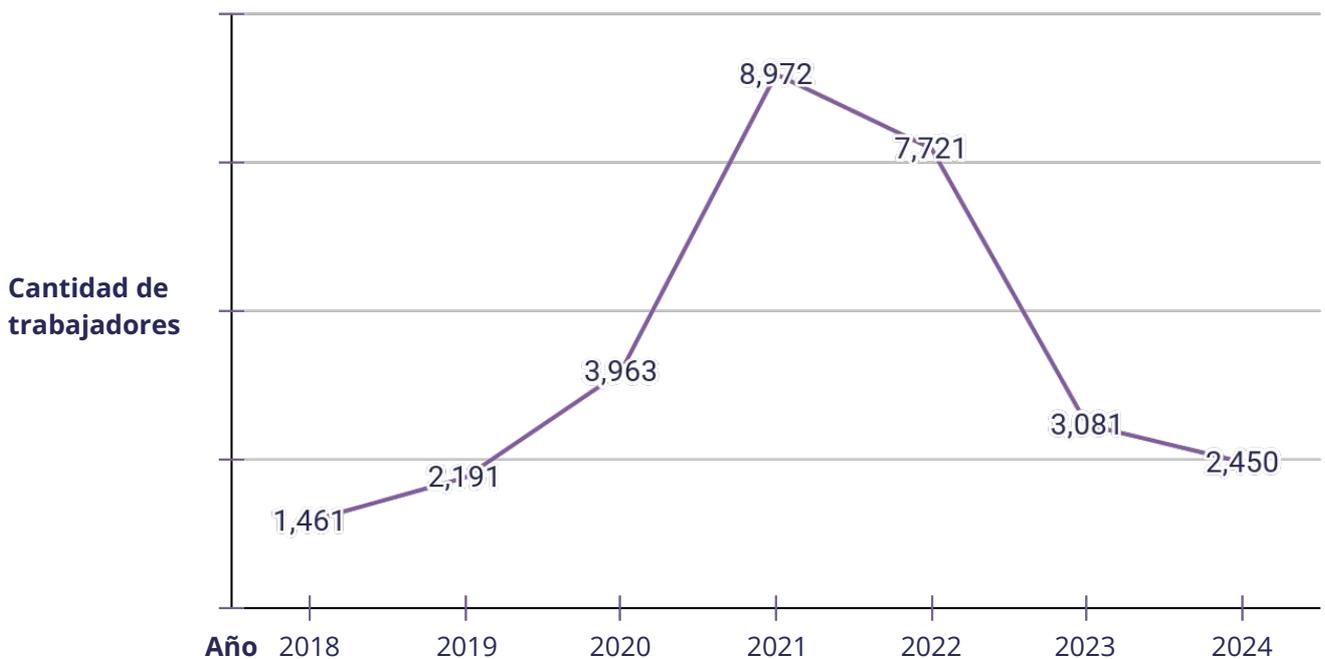
Al cierre de 2024, la industria fintech empleaba a **36.800 personas** en todo el país. Si bien este informe amplió considerablemente la base de empresas relevadas en comparación con años anteriores, la **comparación interanual del empleo** se realizó sobre una **muestra constante**: es decir, empresas que participaron tanto en 2023 como en 2024.

En ese marco, el empleo en el sector registró un **crecimiento del 7,14%** con respecto al año anterior, cuando el total de trabajadores había sido de **34.350 personas**.

Evolución de empleo fintech (2017-2024)



Nuevos trabajadores contratados por año



3.4 Expansión más allá de Argentina

El 55% de las empresas que participaron del relevamiento declararon operar en otros países además de Argentina, lo que confirma el **carácter regional** y en algunos casos **global** del ecosistema.

El alcance internacional abarca principalmente **países de América Latina** como **México, Colombia, Chile, Uruguay, Perú y Brasil**, pero también incluye operaciones en **Estados Unidos, Canadá, Europa** (España, Alemania, Francia), Asia (India) y regiones de **Centroamérica** y el **Caribe**.

Esta presencia en múltiples mercados no solo amplía el campo de actuación de las fintech argentinas, sino que también introduce **nuevas exigencias** en términos de compliance, idioma, diversidad cultural y sofisticación de servicios, marcando el rumbo hacia una profesionalización con estándares regionales e internacionales.

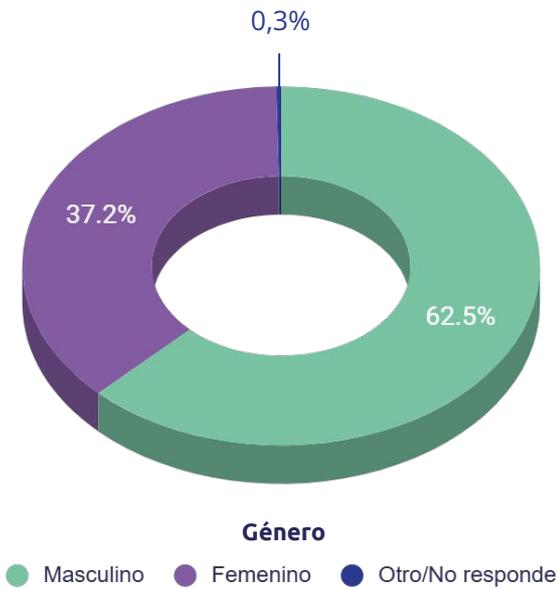
3.5 Perfil de los trabajadores

La **edad promedio** de quienes trabajan en el sector es de **33 años**, con una **antigüedad promedio en la organización de +3 años**.

Específicamente, las áreas de Atención al cliente, Producto y Comercial concentran perfiles más jóvenes, con menor antigüedad y rotación más elevada. Además, en verticales como Cripto & Blockchain, Pagos digitales y Legaltech/Ciberseguridad, también se observa una mayor participación de talento joven.

33 años
Edad promedio

+ 3 años
Antigüedad promedio

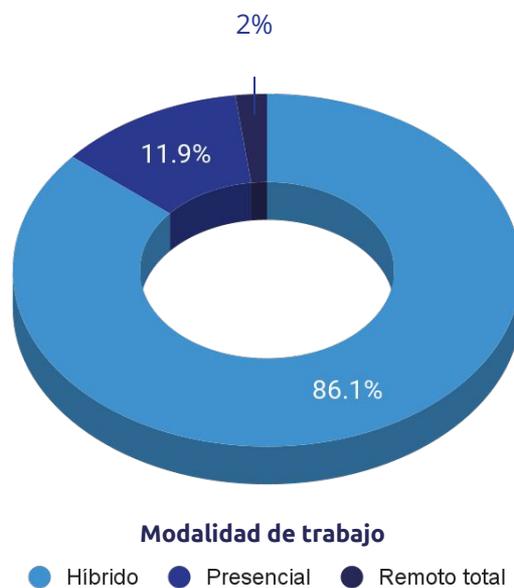


En términos de **género**, el **62,4% de la dotación es masculina**, el **37,2% femenina**, y un **0,3%** se identifica con otro género o prefirió no responder.

- Las áreas con **mayor representación de mujeres** y otras identidades de género son **Administración y Finanzas, Atención al cliente y Marketing**.
- En contraste, IT, Producto y Data presentan baja participación de mujeres y diversidades.

3.6 Modalidad de trabajo

En cuanto a las **modalidades de trabajo**, predomina el **modelo híbrido**, adoptado por el **86,1%** de las personas, mientras que el **11,9%** trabaja de forma presencial y solo el **2%** lo hace en modalidad remota total.



3.7 Proyección 2025

Este año, el sector fintech proyecta un **crecimiento** sólido en su fuerza laboral, con la incorporación de 4.208 nuevos talentos, lo que representa **un aumento del 12,8%** respecto al personal actual. De las empresas encuestadas, el **80,95%** planea ampliar su dotación, mientras que el **19,05%** mantendrá su equipo estable, y ninguna proyecta reducciones en su plantilla.

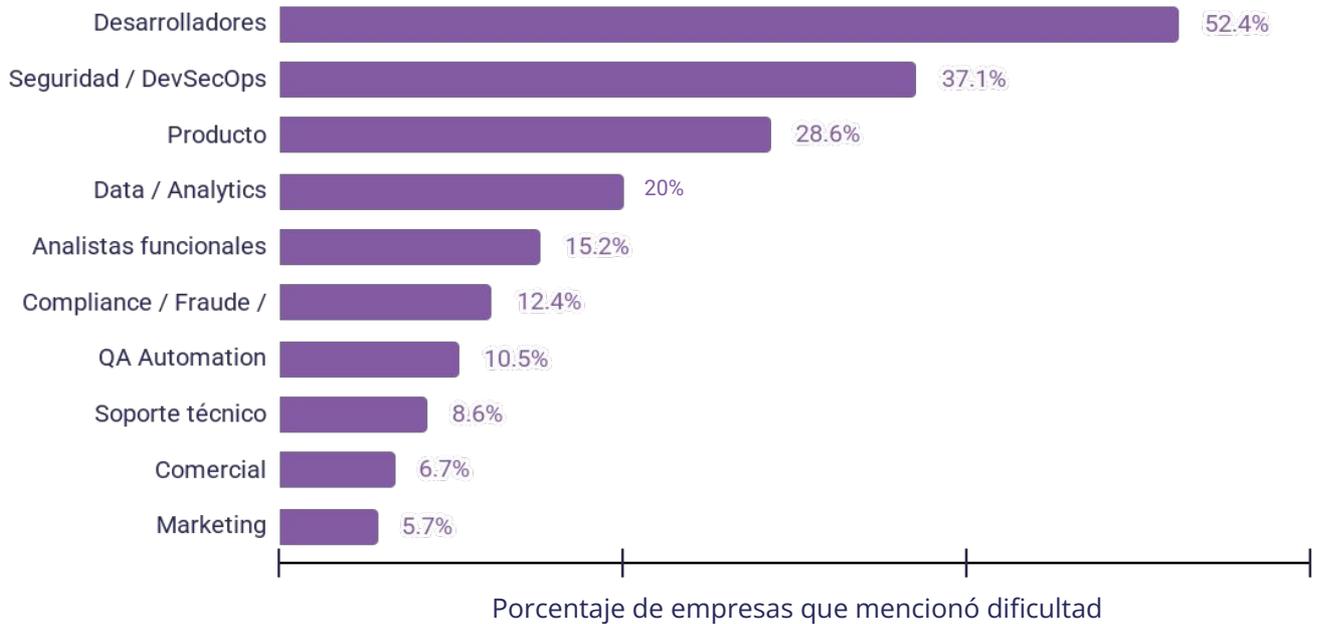
80,95%
Planean aumentar su dotación

19,05%
La mantendrán estable

No hay proyecciones de reducción

3.8 Atracción de talento

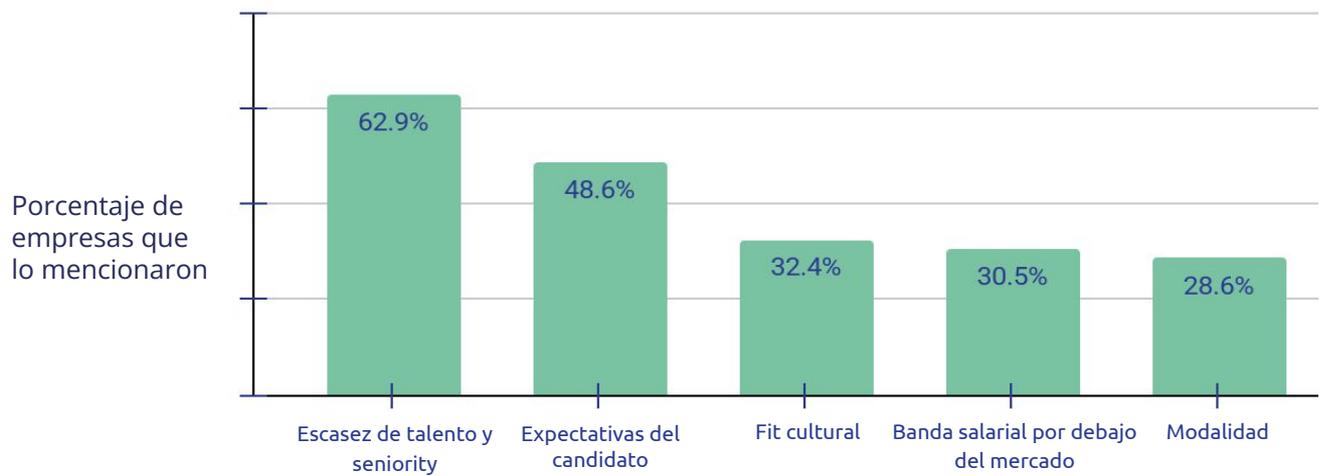
En el contexto actual del mercado laboral fintech, muchas empresas enfrentan **desafíos para cubrir ciertos perfiles especializados**. A continuación, se detallan los porcentajes de compañías que reportaron dificultades para contratar talentos en diferentes áreas clave del sector.



Las principales **dificultades que enfrentan las fintech al contratar talento** están relacionadas principalmente con la **escasez de candidatos con la experiencia requerida**, señalada por el **62,9%** de las empresas. Además, casi la mitad (**48,6%**) menciona que las **expectativas de los postulantes** complican el proceso de selección. Otros obstáculos relevantes son el **encaje cultural** (32,4%), **bandas salariales por debajo del mercado** (30,5%) y la **modalidad laboral** ofrecida (28,6%).

Es importante destacar que las empresas más pequeñas reportan mayores desafíos, especialmente en la competitividad salarial y la flexibilidad en las formas de trabajo.

Dificultades al momento de contratar



Al analizar los **obstáculos para contratar personal en el sector fintech**, se evidencian **diferencias significativas según el tamaño de la empresa**. En las **grandes compañías**, con más de 200 empleados, solo el 21% reportó dificultades relacionadas con la **banda salarial**, lo que sugiere una mayor competitividad en la oferta económica. En contraste, las **pequeñas y medianas empresas**, con entre 11 y 200 empleados, **enfrentan desafíos mixtos** que incluyen la retención de talento, las expectativas salariales y la adaptación al fit cultural. Por último, las **microempresas**, con entre 1 y 10 empleados, reportaron en un 41,7% problemas vinculados a ofrecer bandas salariales por debajo del mercado. Además, estas empresas destacaron **dificultades para competir** en la modalidad de trabajo, especialmente en la elección entre presencialidad y trabajo remoto. Estos datos refuerzan que las barreras para la contratación no impactan de igual forma en todo el ecosistema fintech, siendo las empresas más pequeñas las que enfrentan una competencia mucho más dura para atraer y retener talento calificado.

Ingreso de personal

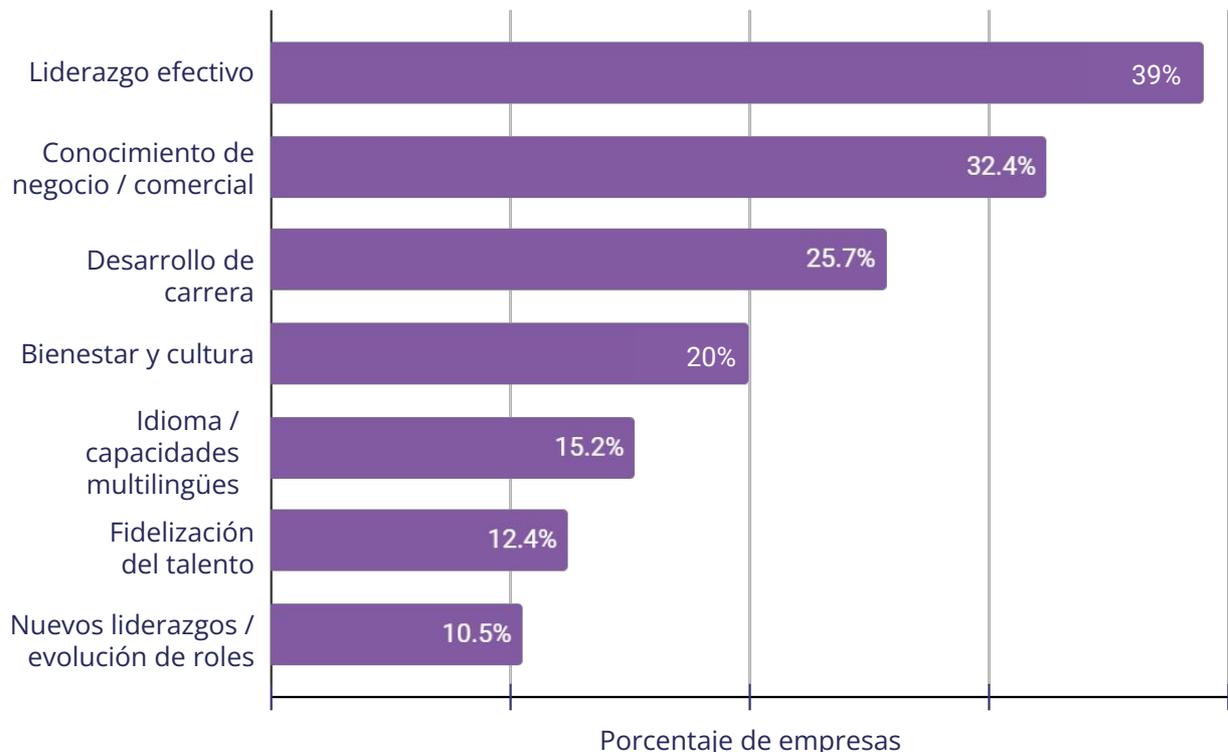
Un análisis de los ingresos de personal muestra que **el 35% de quienes están empleados en el sector ingresaron entre 2023 y 2024**, lo que evidencia una fuerte capacidad del mercado fintech para incorporar talento en crecimiento.

Los perfiles más demandados en los últimos 18 meses corresponden a las áreas de Producto, Comercial, Atención al Cliente y IT.

Estos datos sugieren que las empresas deben anticipar la necesidad de contar con procesos de onboarding escalables, formación continua y estrategias sólidas de fidelización desde el primer día.

3.9 Puntos de dolor internos

Más allá de la contratación, las principales tensiones internas relacionadas con el talento que ya trabaja en la compañía están vinculadas a la efectividad del **liderazgo (39%)** y al **conocimiento del negocio y áreas comerciales (32,4%)**. Otros puntos de dolor importantes incluyen el **desarrollo de carrera (25,7%)**, el bienestar y la **cultura organizacional (20%)** y las **capacidades multilingües (15,2%)**. Además, las empresas señalan desafíos en la fidelización del talento (12,4%) y en la adaptación a nuevos liderazgos y evolución de roles (10,5%).



3.10 Flujos de talento

El dinamismo del mercado laboral fintech se refleja en la movilidad del talento, tanto en su ingreso como en su salida del sector. El talento que se suma proviene principalmente de industrias como la tecnológica (61,9%), otras fintech (47,6%), sector bancario tradicional (43,8%), servicios (32,4%) y áreas comerciales (14,3%). Estos porcentajes indican que muchos profesionales llegan desde más de un ámbito laboral, evidenciando una fuerte migración desde diversos entornos digitales y financieros hacia este ecosistema.

Asimismo, las principales industrias a las que se mueve el talento que deja el sector fintech son tecnología e informática (58,1%), otras fintech (45,7%) y banca tradicional (40%). En menor medida, los perfiles también migran hacia sectores de servicios (28,6%) y comerciales (12,4%).

Un 10,5% de las empresas indicó no tener rotación o no contar con información sistematizada.

Agradecimiento

¡Gracias por sumarse!

La Cámara Argentina Fintech agradece especialmente a todas las empresas que participaron en la elaboración de este informe. Su aporte fue fundamental para construir una **visión colectiva y actualizada sobre el empleo en el sector**, y refleja el compromiso compartido con el crecimiento del ecosistema fintech en el país.





**CÁMARA
ARGENTINA
FINTECH**