



**CÁMARA  
ARGENTINA  
FINTECH**

**INFORME DE COMPENSACIONES EN  
LA INDUSTRIA FINTECH ARGENTINA**

**2023**

Agosto 2023

Estudio realizado por la Cámara Argentina Fintech.

## Introducción

---

La Cámara Argentina Fintech, como entidad representativa del sector fintech en el país, se enorgullece de promover el crecimiento y desarrollo continuo de esta vibrante industria. Con el objetivo de impulsar aún más este progreso, nos complace anunciar la creación de un nuevo informe sobre compensaciones y revisión salarial del sector fintech en Argentina.

El informe tiene como objetivo proporcionar a las empresas socias de la Cámara Argentina Fintech información valiosa y actualizada sobre las tendencias salariales y las políticas de compensación en el ámbito fintech. Para lograr esto, es fundamental contar con la participación activa y colaborativa de todas las empresas asociadas.

Entendemos que las compensaciones y la revisión salarial son elementos cruciales para atraer y retener talento en un sector altamente competitivo. Al recopilar datos de las empresas socias, nuestro informe podrá ofrecer una visión panorámica de las prácticas salariales actuales, así como identificar patrones y tendencias que puedan ayudar a las organizaciones a tomar decisiones más informadas y estratégicas en relación con su talento.

Participando y compartiendo sus datos con la Cámara Argentina Fintech, las empresas socias contribuyen no sólo al beneficio de sus propias organizaciones, sino también al crecimiento del sector en su conjunto. El informe permitirá identificar áreas de mejora y buenas prácticas, fomentando así la colaboración y el intercambio de conocimientos entre los miembros de nuestra comunidad fintech.

Además, al contar con datos agregados y anonimizados, el informe garantiza la confidencialidad de la información de las empresas participantes, al tiempo que brinda una visión representativa y confiable de la realidad salarial en el sector fintech argentino. Esto permitirá a las organizaciones tener una referencia clara y objetiva de su talento, para la toma de decisiones estratégicas en materia de compensación y revisión salarial.

En conclusión, la creación de este nuevo informe de la Cámara Argentina Fintech sobre compensaciones y revisión salarial del sector fintech representa una oportunidad única para que las empresas socias contribuyan activamente al crecimiento y desarrollo de esta importante industria en Argentina. Juntos, seguiremos fortaleciendo el sector fintech argentino y posicionándolo como un referente de innovación y excelencia en el ámbito financiero.

## Resumen Ejecutivo

---

- El porcentaje de ajuste por inflación acumulado del 2022 del sector Fintech Argentino fue entre 91 y 100%.
- Durante el 2022 se dieron cuatro ajustes por inflación.
- El ajuste por inflación presupuestado total acumulado para el 2023 es entre 101 y 120%.
- Los ajustes se realizan en la mayoría de los casos en los meses de Enero - Abril - Julio - Octubre.
- Se utilizan diferentes estrategias diferenciales para ajustar salarios o mantener el poder adquisitivo del equipo, entre ellas se nombran: pago en moneda dura, adelanto de aguinaldo, adelanto de bonos, pago en pesos atado a cotización de moneda dura.

### Sobre el estudio

Relevamiento realizado por la Cámara Argentina Fintech durante el mes de julio 2023.

Agradecemos el apoyo de las empresas participantes

Afluenta - Alprestamo - Arex Activos Digitales - BDO - beclever S.A - belo - BST - Callao SA - celeri- COELSA - COFA - COIN - Credicuotas - Findo - flexibility - Geopagos - Global Processing - GYF - Helipagos - Increase - Ixpandit - Klimber - Lemon - Listo Tec Arg SA - Meridiano Norte - Mobbex - MODO - Monnet Payments - Nación Servicios S.A. - Naranja X - Nubi S.A. - Open Pass - PAGOS360 - Poincenot - Pomelo - PP Inversiones SA - Prex - Primary - Prisma - Qira Pagos - SATOSHI TANGO - SG Financial Technology - Simplestate -Taca Taca - Tapi - Team Quality S.A. - TradeSpark - TuCuota - Ualá - VU Security - Waynimovil

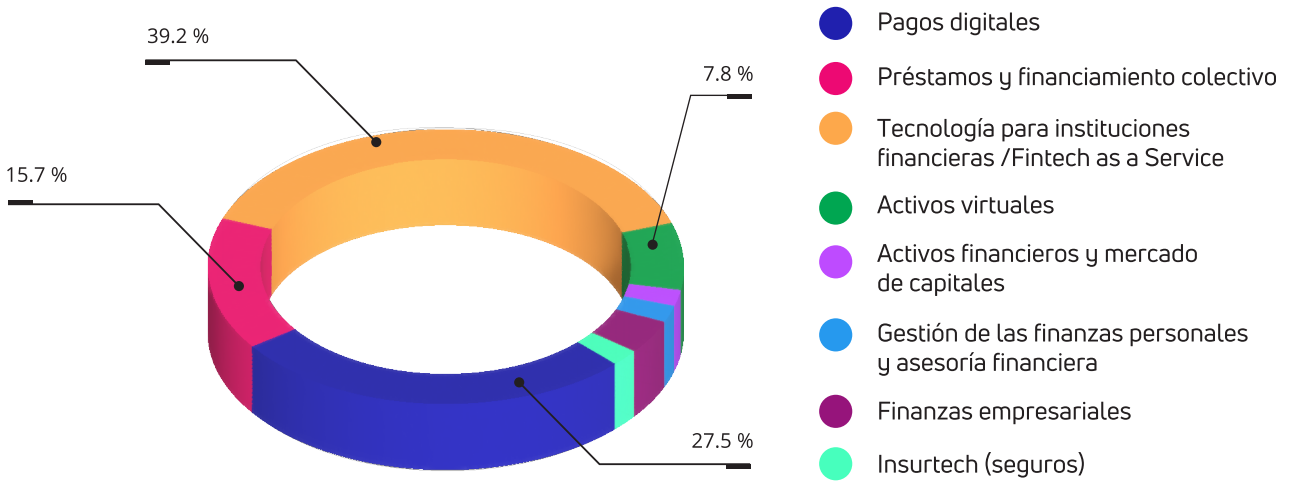
Cámara Argentina Fintech.

<https://camarafintech.org/>

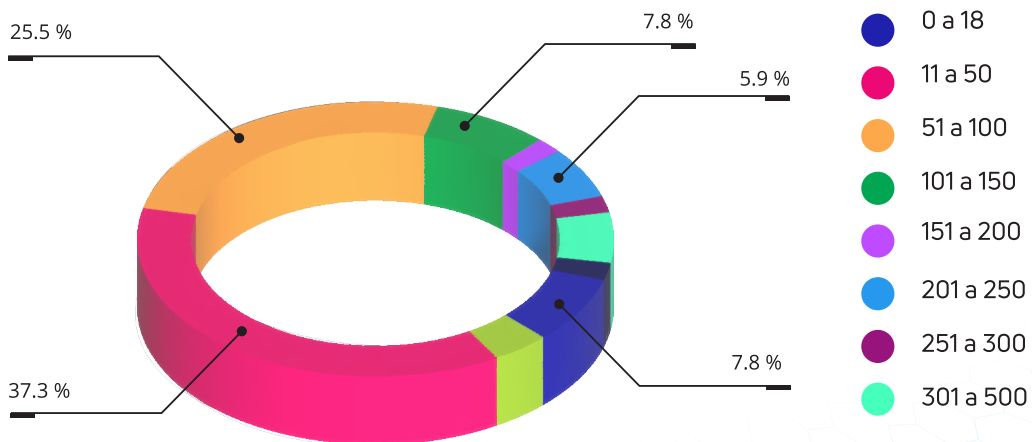
Copyright © 2023. Cámara Argentina Fintech.

Esta obra puede ser reproducida para cualquier uso no comercial otorgando el reconocimiento respectivo a la Cámara Argentina Fintech. No se permiten obras derivadas.

¿En qué vertical de negocio se encuentra la empresa?



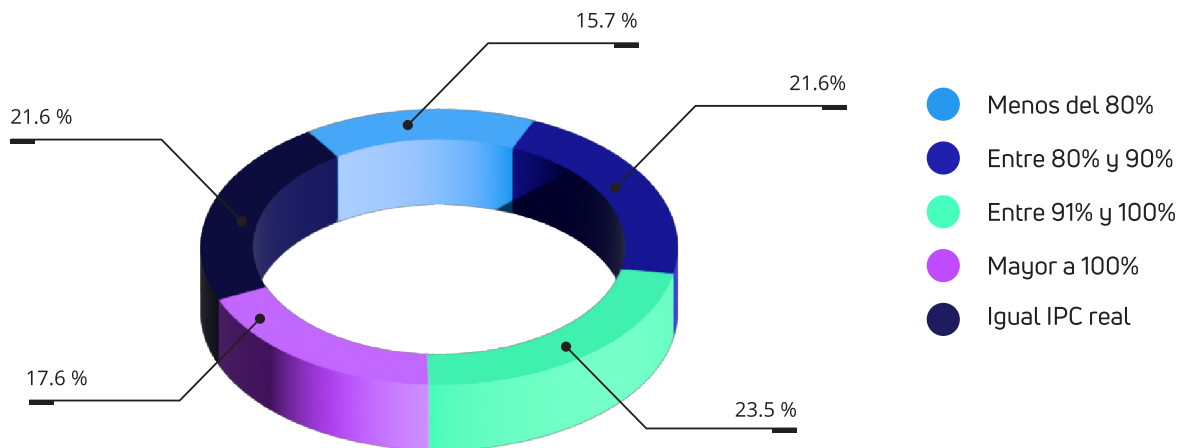
Dotación total



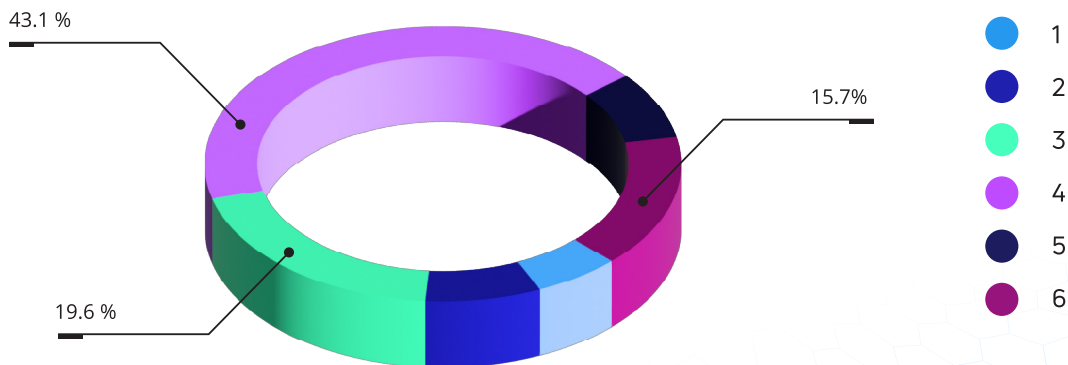


Información del año 2022

¿Cuál fue el porcentaje de ajuste acumulado del 2022?

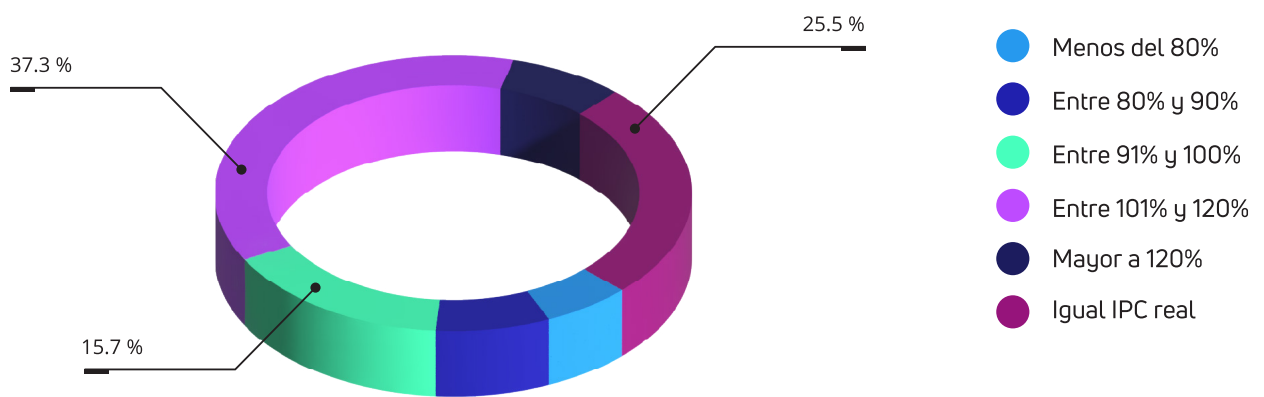


¿Cuántos ajustes dió la empresa durante el 2022?

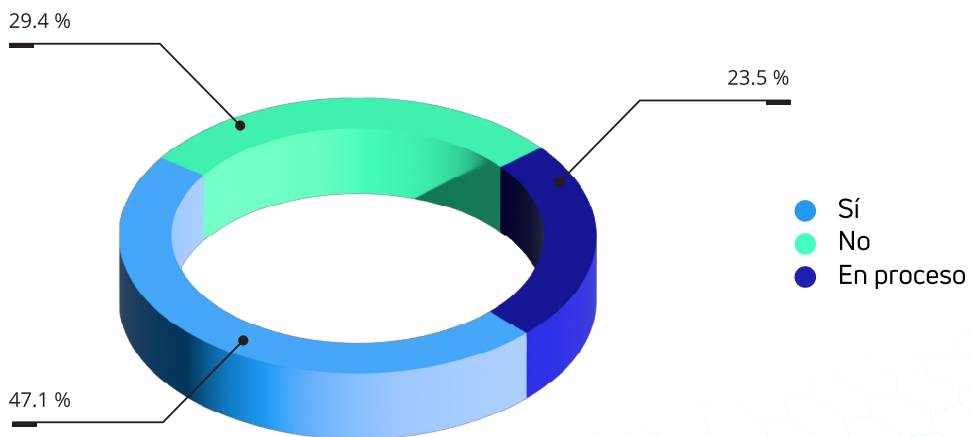


Información del año 2023

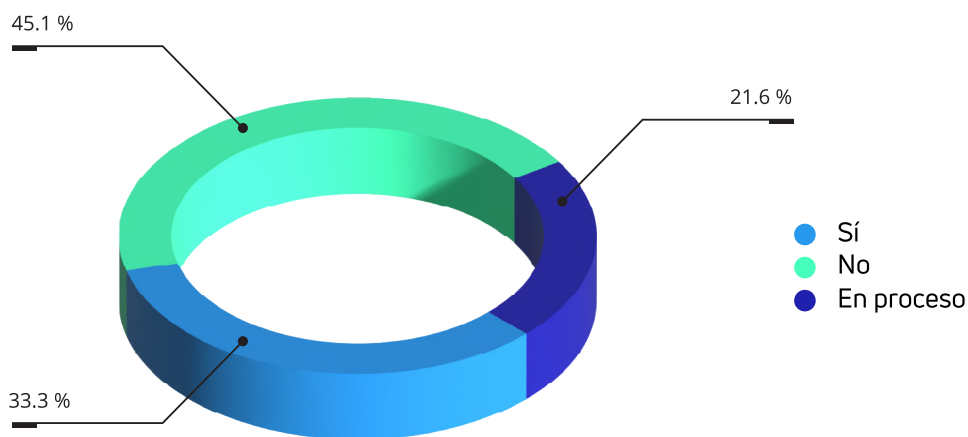
¿Cuánto es el ajuste presupuestado total acumulado para el 2023?



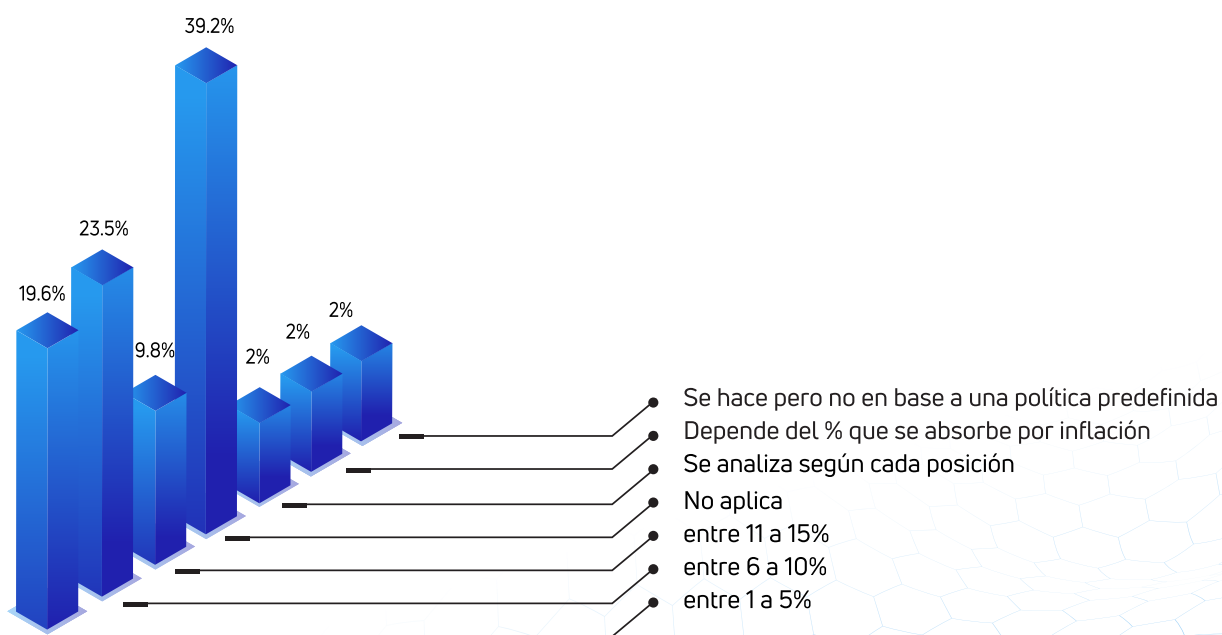
¿Tiene un presupuesto diferenciado por desempeño?



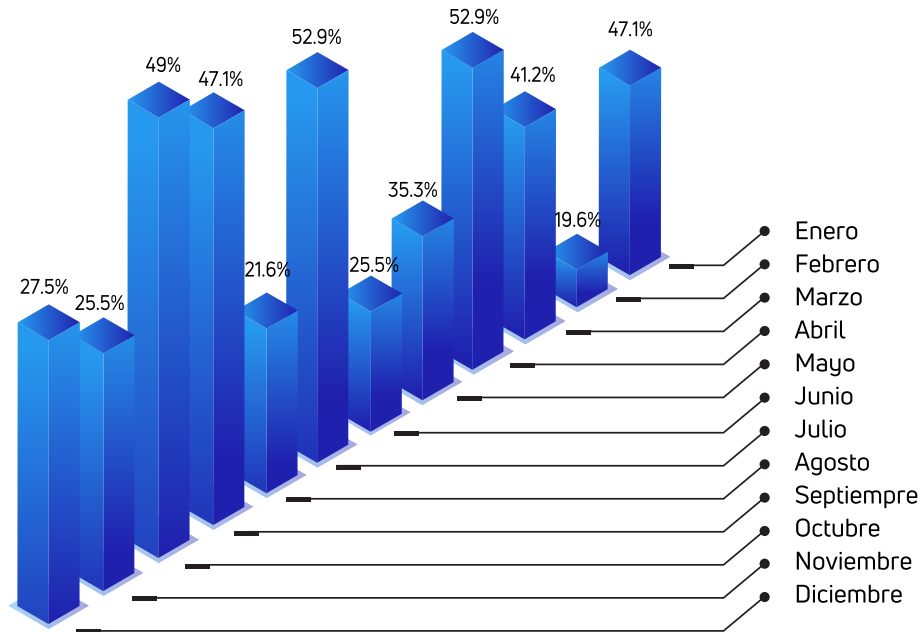
¿Está incluido en el presupuesto total acumulado del 2023?



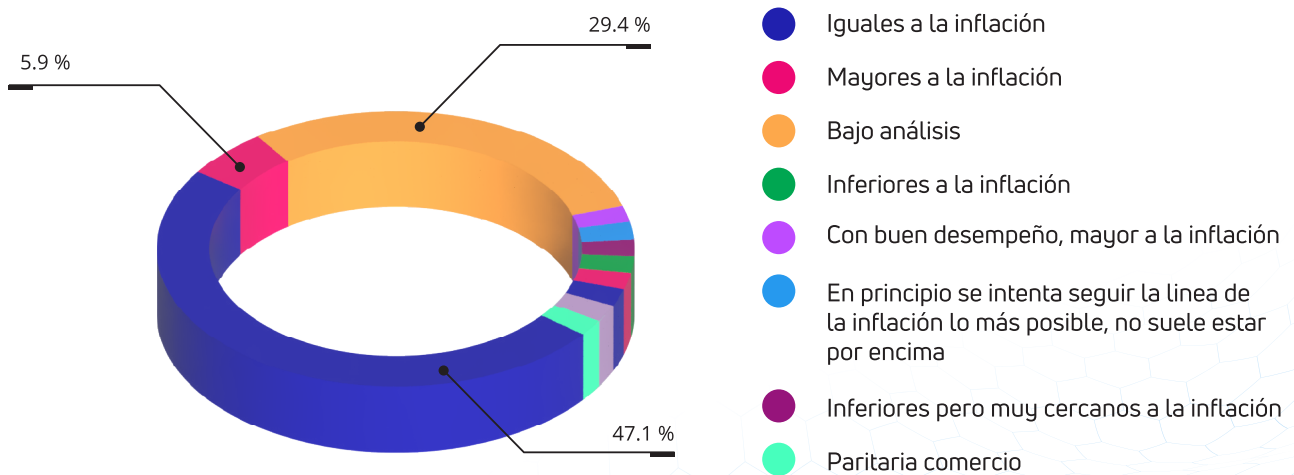
¿Qué porcentaje del presupuesto total corresponde a mérito?



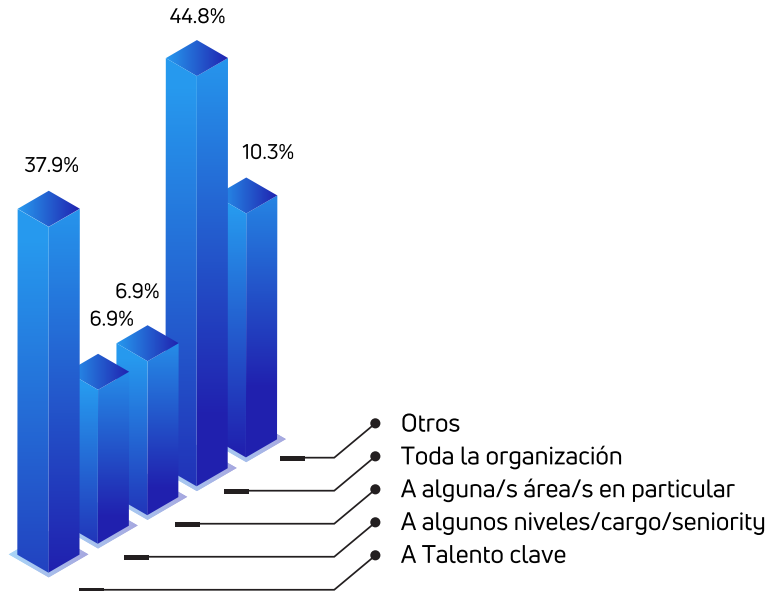
¿En qué meses realizan los ajustes?



Tu organización garantiza ajustes:

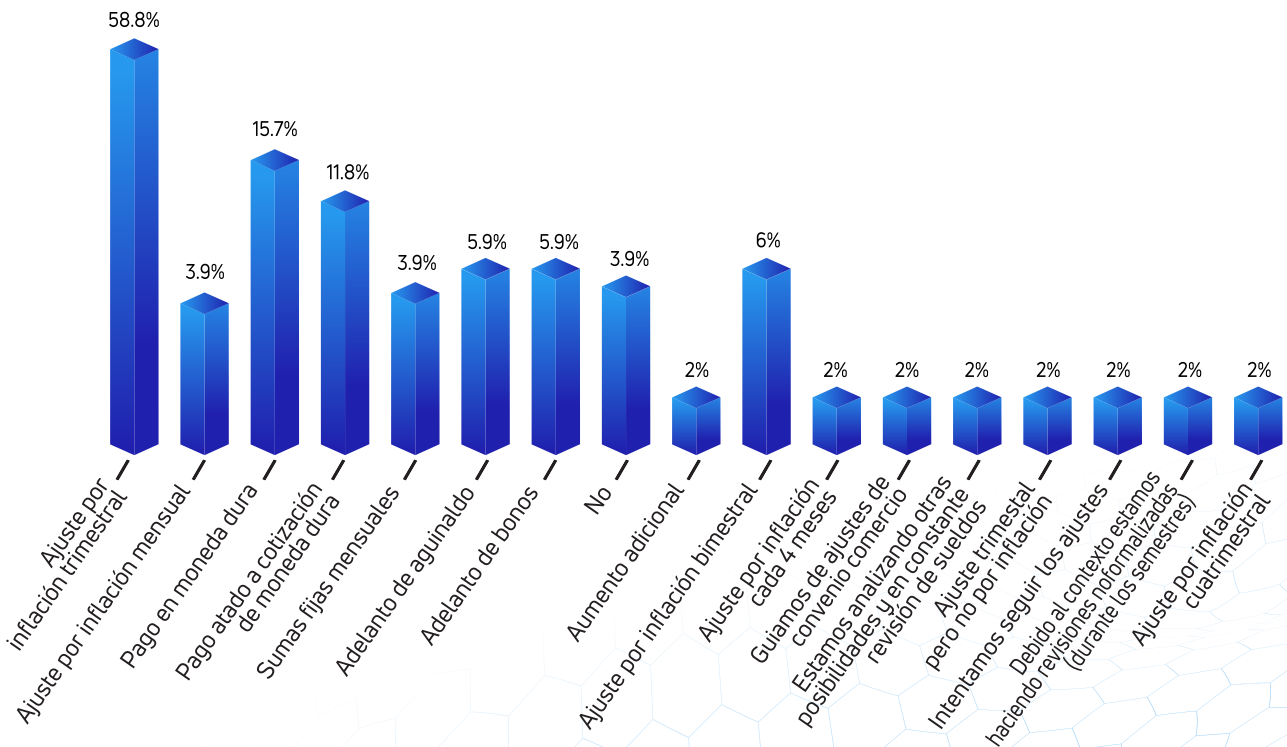


Si tu organización garantiza ajustes por encima de la inflación aplica a:

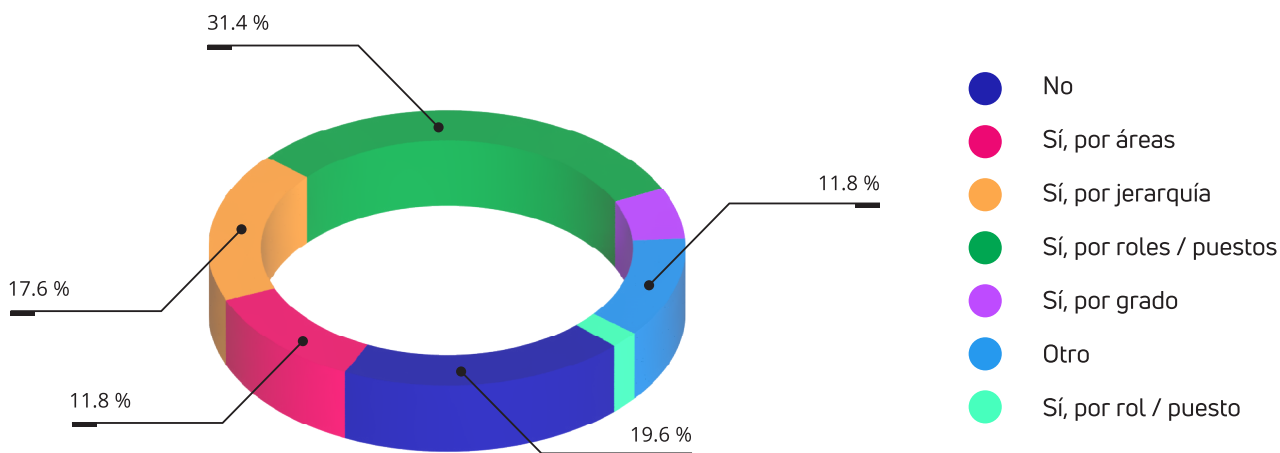


Ante este escenario de alta inflación:

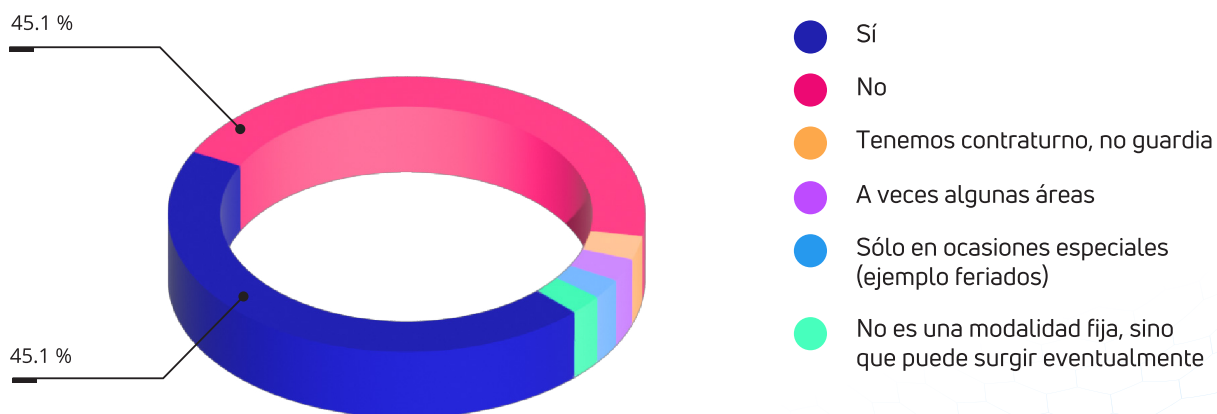
¿tenés una estrategia diferencial para ajustar salarios o mantener el poder adquisitivo?



¿Cuenta con bandas salariales establecidas?

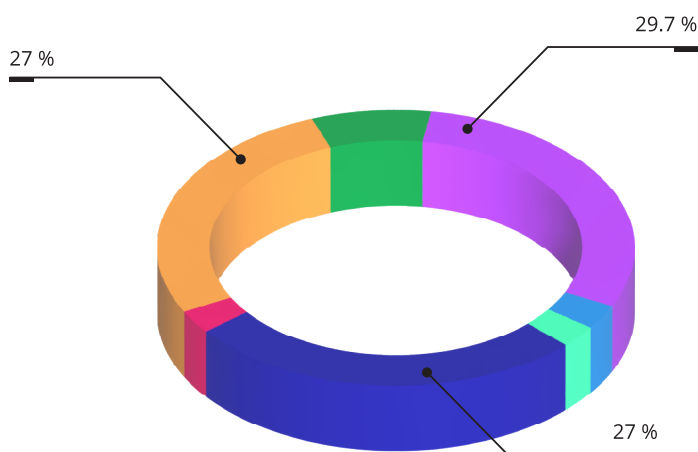


¿En tu organización implementan guardias?





## En caso de respuesta afirmativa: ¿Qué tipo de guardia implementan?



- Pasivas (Cuando el colaborador asignado se encuentra a disposición y localizable por sus compañeros, superior inmediato y/o clientes durante un periodo de tiempo previamente definido)
- Activas (Cuando al colaborador que se encuentra realizando guardia pasiva se le requiera efectivamente la realización de tareas necesarias para atender la situación presentada)
- Ambas
- Utilizamos el esquema de hora extra
- No aplica
- Contraturno
- Tenemos esquema de guardias pasivas y hs extras

## En caso de respuesta afirmativa: ¿Cómo realizan el cálculo para el pago de guardia activa?

- Hora extra al 100%
- Es parte del rol
- Monto predefinido actualizable
- Para tech es un pago simbólico. Se rota por semana y se busca que sea owner de cualquier inconveniente que suceda. Para CX, se le paga como una hora extra de fin de semana.
- 5 % del básico por guardia pasiva por Semana
- $(\text{salario básico}/200) * 2 * \text{cantidad de guardias pasivas}$
- Depende del mes, cuantas horas pasivas y activas haya realizado la persona
- Utilizamos el cálculo del valor hora según la remuneración de la persona, pagando un 50% adicional durante la semana y un 100% adicional los sábados después del mediodía, domingos y feriados.

### ¿Cómo realizan el cálculo para el pago de guardia pasiva?

- Acordamos un monto fijo
- Es parte del rol
- 10% de la remuneración bruta mensual adicional
- 25% del valor de la hora normal
- Se divide el sueldo bruto mensual por 200 para sacar el valor horario, a eso se aplica un multiplicador (que considera la cantidad de hs de guardia por sector), y se multiplica por la cantidad de guardias
- $(\text{Salario} / 30) * 2$
- $(\text{salario básico} / 200) * 0.25 * \text{cantidad de guardias pasivas}$
- $\text{Salario Base} * 5\% * \text{cantidad de guardias pasivas en el mes}$
- Valor hora teniendo en cuenta si son al 50% o al 100%



**CÁMARA  
ARGENTINA  
FINTECH**